



امارت اسلامی افغانستان  
وزارت تحصیلات عالی  
مؤسسه تحصیلات عالی جهان  
معاونیت امور علمی  
کمیته پلان و پالیسی



## پالیسی انصاف و عدالت

## مقدمه

تاریخ به ثبوت رسانیده است که از خلقت انسان تا عصر امروزی که ما در آن زنده گی میکنیم یگانه راه پیروزی، رفاه و پیشرفت علم و معرفت میباشد. اگر تاریخچه زنده گی بشریت بطور دقیق مطالعه گردد به ملاحظه میرسد که تمامی فعالیت های انکشافی، کشفیات، پیشرفت ها و تمدن های بشری به شکل از اشکال به علم و تحصیل رشته عمیق دارد. شایان ذکر است که برای پیشرفت عرصه اکادمیک کشور برای مراکز تعلیمی، پوهنتون ها و مؤسسات نیاز مبرم وجود دارد، برای جبران خسارات ناشی از ویرانگری های طولانی کشور ما در دهه گذشته سعی و تلاش زیاد صورت گرفته تا پوهنتون های اسبق کشور دوباره باکیفیت در راستای اکادمیک، تأسیسات و ساختار ها باز سازی گردد، در پهلوی آن پوهنتون ها و مؤسسات تحصیلات عالی دیگر نیز جدیداً تأسیس گردیده اند.

بدون شک که هیچ کشور بدون نظام تعلیمی و تربیتی نمی تواند پیشرفت و ترقی نماید. به همین منظور به اساس تعداد روز افزون دواطلبان در کشور، انکشاف و پالیسی تحصیلات متوازن و رسیدن به اهداف و انکشاف مؤسسات در پلان استراتژیک وزارت تحصیلات عالی، کانون علمی بنام مؤسسه تحصیلات عالی در سال 1392 در ولایت کابل ایجاد گردید.

هدف از ایجاد مؤسسه تحصیلات عالی جهان در ولایت کابل، انکشاف متوازن تحصیلات عالی، مساعد ساختن زمینه تحصیلات عالی به سوبه لیسانس و در آینده ها به سوبه ماستری و دوکتورا، ایجاد زمینه برای پیشرفت تحقیقات و تجارب عملی و نظری برای محصلان، تربیه کادر های مسلکی در علوم مختلف به اساس ضرورت های جامعه، جذب محصلان در برنامه های داخل خدمت برای معلمان برحال و ایجاد پوهنچی های شبانه برای کارمندان و دیگر هموطنان باشد.

گذشت زمان و تجارب نشان داده است، که برنامه ریزی در توسعه و انکشاف بخش های مختلف جوامع انسانی، مخصوصاً در نهاد های علمی و اکادمیک، سهم بارز و نقش عمده را دارد. اهداف که به اساس پلان های دقیق و سنجیده تعقیب و پی ریزی می شوند دارای نتایج سودمند، پایدار و دومدار می باشد. تعیین دقیق و به موقع اهداف، نیاز ها و ظرفیت ها و در نظر گرفتن شرایط زمانی و مکانی از جمله زمینه های عمده تطبیق عملی هر برنامه و پلان در بخش های مختلف حیات جوامع بشری میباشد. باز سازی کشور تاریخی و

تمدن خیز افغانستان، استفاده موثر از سرمایه های بشری و مادی را در سطوح و ابعاد مختلف زنده گی اجتماعی، الزامی می سازد. یکی از حوزه های مهم و محوری در جامعه ما ، تحصیلات عالی مرتبط با آن می باشد ، که می تواند از نقش و سهم اساسی در مسیر انکشاف همه جانبه و پایدار برخوردار باشد. وزارت محترم تحصیلات عالی در اقدامی شایسته و قابل قدر، تجدید نظر و ایجاد کریکولم و اینک به ایجاد طرح پلان آموزشی پنج ساله را در دستور کار خویش قرار داد. بدون شک این اقدام تأثیرات قابل ملاحظه را در زمینه شناخت کمبودی ها، مشکلات و راه های حل آن توجه جدی نموده و در نتیجه مراکز علمی کشور ما را در سطح تحصیلات عالی به معیار های قابل قبول به سطح ملی و جهانی و خواست جامعه امروزی نزدیکتر خواهد ساخت.

بناء ما هم جهت رسیدن به اهداف بالا و پشرفت خانواده تحصیلات عالی فعالیت های خویش را در پرتوی قانون وزارت تحصیلات عالی پیش میبریم که برای پیشبرد امورات طبق اهداف وزارت تحصیلات عالی و مؤسسه تحصیلات عالی جهان فعالیت های داخلی خویش را طبق میکانیزم ها، طرزالعمل ها و پالیسی ها داخلی پیش میبرد که از جمله مؤسسه پالیسی انصاف و عدالت را تهیه و ترتیب نموده و به نصرت الله سبحانه و تعالی وهمکاری تماما دوستان خدمات بهتر را عرضه نماییم.

## پالیسی انصاف و عدالت

مؤسسه تحصیلات عالی جهان به عنوان یکی از نهاد های شناخته شده در سطح افغانستان بوده که بیشتر از یک دهه میشود که مصروف تربیه کادرهای علمی برای ارگانهای دولتی و خصوصی از طریق (4) پوهنچی و (8) برنامه خویش میباشد.

مؤسسه تحصیلات عالی جهان با داشتن ( 172 ) استاد به سویه داکتر، ماستر و لسانس و ( 4673 ) محصل در چوکات وزارت محترم تحصیلات عالی فعالیت مینماید.

در نظر گرفتن اصل انصاف و عدالت و بدون هر نوع تبعیض عمل نمودن در تمام امور، در سرلوح این مؤسسه قرار دارد. به منظور تامین هرچه بیشتر این اصل مهم، برای استخدام استادان، کارمندان اداری و خدماتی و جذب محصلان، تشویق استادان، کارمندان و محصلان، توزیع بورسیه ها، مجازات و مکافات، رعایت انصاف و عدالت در نمره دهی محصلان، ارزیابی استادان مراعات میگردد که در این پالیسی روی آن بحث صورت گرفته است.

## اهداف پالیسی انصاف و عدالت

پالیسی انصاف و عدالت به منظور تامین رعایت هرچه بیشتر انصاف و عدالت در بخش های ذیل وضع شده است:

1. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در تقرر استادان و امورات مربوطه به آن و اجرای فعالیت های یومیه استادان از گونه: تقسیم عادلانه دروس در برنامه ها، ارزیابی شفاف کنفرانس های علمی، مقالات علمی، آثار تحقیقی و تألیفی، بورسیه ها، تنظیم در کمیته ها و شورای ها، معرفی در سمینارها، ورکشاپ ها و....

2. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در جذب، ارتقا و امتیازات کارمندان اداری و خدماتی؛

3. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در ارزیابی و نمره دهی محصلان؛

4. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در تطبیق یکسان قوانین و مقررات، لوایح و پالیسی های وزارت تحصیلات عالی و مؤسسه تحصیلات عالی جهان بالای استادان، محصلان و کارمندان اعم از اداری و خدماتی؛

5. آگاهی دهی از قوانین، مقررات، لوایح و پالیسی ها از طریق ویبسایت، بینرها و بروشورها و کنفرانس ها

## برنامه های مؤسسه تحصیلات عالی در بخش پالیسی انصاف و عدالت

الف: پالیسی انصاف و عدالت در جذب استادان، کارمندان اداری و خدماتی

1. بست های کادر علمی در سایت وزارت محترم تحصیلات عالی به اعلان گذاشته شده و جذب استادان از طریق پروسه رقابت آزاد طبق طرزالعمل استخدام کادر علمی وزارت تحصیلات عالی صورت میگیرد؛
2. استخدام کارمندان اداری از طریق رقابت آزاد به اعلان گذاشتن بست در سایت مؤسسه و [jobs.af](http://jobs.af) صورت میگیرد؛
3. مطابق نیاز مؤسسه، کارمندان خدماتی از طریق رقابت آزاد و بادر نظر داشت توانایی فیزیکی باحضور داشت هیأت ممتحن صورت میگیرد.
4. توزیع بست های علمی در دیپارتمنت ها براساس تشخیص نیازهای دیپارتمنت ها و به رویت تناسب محصل و استاد (40/1) تعدد مضامین 1/4 و تطابق ساعات درسی با مکلفیت های استاد در پلان تطبیقی مؤسسه صورت میگیرد.
5. توزیع بست های اداری در پوهنچی ها و سایر بخش های اداری براساس نیازسنجی ادارات و حجم کار آنها و تناسب کارمندان اداری با محصلان (60/1) درجلسات اداری درج پلان تطبیق میگردد.
6. از شفافیت عدالت در پروسه تقرر کارمندان معاون امور علمی مؤسسه، معاون مالی و اداری و روساء پوهنچی ها در این بخش مراقبت جدی مینمایند.

### پالیسی انصاف و عدالت در تقسیم ساعات درسی

تقسیم دروس در دیپارتمنت ها براساس مکلفیت های علمی استادان مطابق لویح و طرزالعمل وزارت تحصیلات عالی صورت میگیرد.

قابل ذکر است که تقسیم اوقات درسی استادان براساس تخصص و مسلک به واجد شرایط آن اختصاص داده میشود.

شورای علمی پوهنچی از تامین عدالت در این بخش نظارت نموده و استاد متضرر میتواند شکایت خود را به صورت مستقیم با رییس پوهنچی، یا به کمیته رسیدگی به شکایات مؤسسه در میان گذارد و یا به صورت سری شکایت خود را در صندوق شکایات پوهنچی و یا مؤسسه درج نماید.

### پالیسی انصاف و عدالت در بخش توزیع بورسیه های تحصیلی

مؤسسه تحصیلات عالی جهان به ارتقاء ظرفیت استادان- محصلان و کارمندان خویش معتقد است و هر بورسیه یی که در مؤسسه راجع میگردد به اطلاع تمام استادان- محصلان و کارمندان برساند تا در پروسه رقابت آزاد اشتراک نمایند و شخص واجد شرایط از طریق یک پروسه شفاف و عادلانه انتخاب میگردد.

### پالیسی انصاف و عدالت در بخش معرفی استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپها و سیمینارها

معرفی استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپ های داخلی کشور و خارجی مؤسسه توسط توسط شورای پوهنچی/مؤسسه نظر به واجد شرایط بودن آنها برگزیده میشود؛ اما در ورکشاپ های داخل مؤسسه نظر به

نیازمندی‌های حوزه نیاز ادارات و کمیته‌ها معرفی می‌گردند تا از یک جانب باعث بلند رفتن ظرفیت آنها شود و از جانب دیگر باعث رشد و ظرفیت‌سازی کمیته‌ها نیز می‌گردد.

### **پالیسی انصاف و عدالت در شفافیت نتایج امتحان**

#### **امتحانات وسط سمستر:**

به خاطر تامین شفافیت در امتحان وسط سمستر به محصلان معترض 3 یوم اجازه داده میشود تا درخواست تجدید پارچه نماید. برعلاوه استادان نمرات محصلان را در صنوف اعلان نموده و پارچه‌ها را به محصلان موقتاً تسلیم و دوباره جهت آرشیف جمع‌آوری و درنهایت تسلیم آمریت محصلان مینماید.

#### **امتحان پایان سمستر:**

در امتحان پایانی سمستر، کمیته‌های مختلف سطح پوهنچی و پوهنتون همه روزه از جریان امتحانات صنوف بصورت جداگانه دیده به عمل آورده و گزارشات آنرا درج کتاب نظارت نموده و درختم امتحان گزارش نهایی را در جلسه ارایه مینماید. این کمیته‌ها از نحو سوالات، نظم داخلی صنف امتحان، مدت زمان امتحان، آغاز به موقع امتحان، موجودیت استاد ممیز و ممتحن در صنف، فضای مناسب برای امتحان، و میزان رضایت محصلان از امتحان و... اطمینان حاصل مینماید.

### **نتایج امتحان**

نتایج امتحان از طرف آمریت محصلان در ختم امتحانات رسماً اعلان شده و محصلان معترض میتواند مطابق لایحه امتحانات الی سه یوم برای تجدید نظر پارچه خویش درخواست دهند. تجدید نظر در 4 پارچه امتحان در حضور داشت سه تن از استادان و محصل معترض به رویت کلید سوالات صورت می‌گیرد. حضور محصل در زمان تجدید نظر پارچه، خود برتامین شفافیت و انصاف و عدالت می‌افزاید. امضا رضایت و عدم رضایت محصل در زیر فورم تجدید اخذ می‌گردد.

### **پالیسی انصاف و عدالت در تامین رعایت اخلاق اجتماعی**

مؤسسه تحصیلات عالی جهان به منظور جلوگیری از برخورد‌های سلیقوی، تعصبات قومی، نژادی، تامین فضای مطمئن اخلاقی، پالیسی اخلاقی در مؤسسه را تدوین نموده است. در پالیسی مذکور به وضاحت بیان شده است که هر نوع تخلف از هر مرجعی بوقوع می‌پیوندد مطابق قانون تحصیلات عالی و قانون نافذ کشور مورد باز پرس قرار می‌گیرد.

### **پالیسی انصاف و عدالت در ارزیابی شکایات**

جهت رسیدگی بهتر و زودتر به مشکلات طرزالعمل رسیده‌گی به شکایات توسط کمیته تدوین و نظارت از تطبیق پلان استراتیژیک مؤسسه تدوین شده است. در آن طرزالعمل بصورت مفصل راه‌های رسیده‌گی به شکایات استادان، کارمندان اداری و خدماتی و محصلان تشریح گردیده و مؤسسه تحصیلات عالی جهان در تطبیق نمودن آن متعهد است. درضمن در سطح هر برنامه صندوق شکایات ترتیب شده و هر 15 روز باز شده به مشکلات رسیدگی می‌گردد.

## پالیسی انصاف و عدالت در حاضری استادان، کارمندان و محصلان

مطابق قانون تحصیلات عالی حاضری استادان براساس تقسیم استادان براساس تقسیم اوقات درسی و اشتراک در کمیته ها و شورای های داخلی تنظیم گردیده است. هر استاد همین برنامه هارا در پلان انفرادی خویش جا داده و استادانیکه در دروس و یا فعالیت ها در کمیته ها و شورای های توظیف شده از خود شایسته گی نشان میدهد و یا برعکس آن، مستندات فعالیت های آن در دوسیه علمی آنها گذاشته شده و از آن طریق مورد پاداش قرار میگیرد.

مطابق قانون کار، کارمندان اداری و خدماتی از شنبه الی پنجشنبه همه مطابق به تقویم کاری مصروف عرضه خدمات اداری و تدریس در مؤسسه میباشند. کارمندانیکه خود سرانه و بدون در جریان قرار دادن آمر مربوطه خویش، وظیفه محوله خویش را ترک میکنند، غیر حاضر محسوب میگردند.

بخاطر ایجاد شفافیت کمیته تفتیش ایجاد گردیده است که نظارت برحاضری استادان و کارمندان را مورد بررسی قرار میدهد تا نباشد مسئولین در حاضری کارمندان و استادان روابط را بر ضوایت ارجحیت دهد.

محصلان مکلفیت دارند مطابق تقسیم اوقان معینه در هر سمستر در ساعات معین به درس خویش حاضر باشند. هر استاد به صورت جداگانه حاضری خصوصی دارد و محصلین که در صنف حضور نداشته باشد، غیر حاضر محسوب میشود. شمولیت و محرومیت هر محصل در امتحان هر مضمون به رویت حاضری خصوصی استاد که همانا 75٪ حاضری و 25٪ غیرحاضری است محاسبه میشود. هیچ مرجع پوهنتون صلاحیت تغییر در حاضری خصوصی استاد را ندارد.

## پالیسی انصاف و عدالت در بخش تطبیق اصل مجازات و مکافات

مؤسسه تحصیلات عالی جهان باور مند به اصل مجازات و مکافات بوده و با در نظر داشت توانایی مالی که در اختیار دارد، استادان و کارمندان شایسته را مورد حمایت قرار داده است. لیست انعده افرادی که مورد تشویق قرار گرفته اند در شعبات علمی و اداری موجود است.

در تشویق و تقدیر اصل شایستگی مراعات شده هیچ روابط در آن قابل قبول نبوده، کارمندان میتواند در صورت عدم رضایت در نمره دهی آمر مافوق و یا ارزیابی کمیته تضمین کیفیت به کمیته رسیدگی به شکایات دعوی ثبت نماید. کمیته رسیدگی به شکایات قضیه را پی گیری و به کارمند اطمینان میدهد.

## پالیسی انصاف و عدالت در پرداخت حقوق و امتیازات فعالیت های تحقیقی استادان

مؤسسه تحصیلات عالی جهان در جهت تشویق و ترغیب تحقیق در نظر دارد که حق الزحمه تالیف، تحقیق، تفریظ وایدیت استادان، را پرداخت نماید. همچنان مقالات علمی استادان در مجله علمی مؤسسه بعد از طی

مراحل قانونی آن، به نشر میرسد. در نشر مقالات در بین هیچ استاد و کارمندی تبعیض قایل نمی شود. مقالات براساس ساختاری های علمی، تحقیقی مورد بررسی قرار میگیرد.

قرار شرح فوق پالیسی انصاف و عدالت در جلسه شماره (۶) مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۷ کمیته تدوین و نظارت از تطبیق پلان استراتژیک بروز رسانی گردیده و صحت است.

قرار شرح فوق پالیسی انصاف و عدالت در جلسه شماره ( ۷ ) مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۹ شورای علمی موسسه مورد تایید قرار گرفته است.

